



Restrukturierung

Restrukturierung

Mitarbeiter entscheiden über den Erfolg von Unternehmen. Und: Die Dynamik von Absatzmärkten erfordert immer wieder Veränderungen in Unternehmen. Das sind die derzeit dominierenden unternehmerischen Herausforderungen, die mehr denn je in eine Balance gebracht werden müssen. Dabei belasten die Veränderungsprozesse häufig das Arbeitsklima und rufen bei den Mitarbeitern Abwehrreaktionen hervor. Die Folge: Produktivität und Kreativität im Betrieb sinken.

Damit haben Restrukturierungen in Unternehmen nicht nur Auswirkungen auf die Mitarbeiter, sondern die Mitarbeiter sind vielmehr für den Erfolg der vom Management geplanten Veränderungsprozesse maßgeblich verantwortlich. Restrukturierungsmaßnahmen dürfen daher nicht misslingen.

Schlecht geplante Restrukturierungen führen mitarbeiterseitig zum Verlust des Vertrauens in die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens, zu Unzufriedenheit und innerer Kündigung. Zudem gehen in solchen Zeiten Ihre guten Mitarbeiter – die Leistungsträger. Das kostet Betrieben, wo dies passiert, erfahrungsgemäß viel Geld und unter dem Strich werden die angestrebten Erträge der Restrukturierungsmaßnahmen durch aufwändige Wiedergutmachungen neutralisiert.

Das Ziel muss also lauten: Die Menschen im Unternehmen in diesen Phasen bestmöglich zu führen und so frühzeitig wie möglich in den Prozess einzubinden, damit es am Ende heißt: „Die richtige Frau oder der richtige Mann am richtigen Platz“.

Wir begleiten die personellen Aspekte von Restrukturierungen, die den neuen Arbeitsprozessen Rechnung tragen müssen. Das heißt die Anpassung der qualitativen und quantitativen Personalstruktur an die Vorgaben des Managements sehen wir als unsere Aufgabe und ist seit mehr als einem Jahrzehnt unsere Kernkompetenz.

Dies umfasst Themen wie Personalumbau und –abbau und damit verbundene Verhandlungen und Gespräche mit den verschiedenen Gremien der Arbeitnehmervertretung sowie Individualgespräche mit betroffenen Mitarbeitern. Maßnahmen erklären, für Akzeptanz werben, Fortbildung erörtern, auf neue Arbeitsfelder einstimmen und Vertrauen aufbauen gehören genauso dazu wie mit vom Abbau bedrohten Mitarbeitern Lösungen zu finden. Selbstverständlich führen wir auch die notwendigen inhaltlichen Veränderungen der Arbeitsverträge durch – beispielsweise hinsichtlich Arbeitsort, Arbeitsaufgabe, Entgelt oder anderer Vertragsbestandteile.

Ihr Nutzen: Restrukturierungsprojekte sind trotz zunehmender Zahl nicht alltäglich. Der Einsatz von Personalia als externer Personalexperte in Ihrem Restrukturierungsprojekt stellt sicher, dass die personellen Aspekte professionell aus einer Hand und im Sinne der geänderten oder neuen Unternehmensstrategie umgesetzt werden.

Unser Ziel für Sie: Wir sorgen für eine zeitnahe und mitarbeiterfreundliche Realisierung der angestrebten Veränderungsziele.

Wir kommen gerne unverbindlich zu Ihnen und Sie erläutern uns Ihre Herausforderung. Kontaktieren Sie uns einfach unter Telefon 02191-46242 0 oder per Mail unter mail@personalia-gmbh.de. Oder wir rufen Sie gerne an, wenn Sie uns Ihre Kontaktdaten übermitteln.

www.personalia-gmbh.de